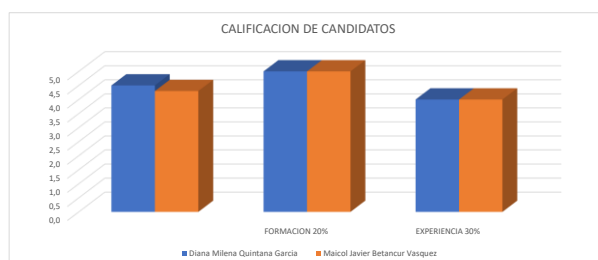


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	<b>JEFE DE ÁREA</b>	DÍAZ CORREA JETIMMY CAROLINA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO	<b>ÁREA</b>	CONTABILIDAD
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	18/06/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION DE CONTABILIDAD

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Diana Milena Quintana Garcia	EL EMPLEO	4.5	5.0	4.0	89%	Muy alto ajuste
Maicol Javier Betancur Vasquez	EL EMPLEO	4.3	5.0	4.0	87%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Las personas seleccionadas para ocupar los cargos son Diana y Maicol, quienes demostraron un excelente desempeño durante el proceso de entrevistas. Ambos cumplen con los requisitos establecidos en el perfil del cargo y se destacaron por su actitud proactiva, disposición para asumir nuevos retos y compromiso con el aprendizaje. Es importante resaltar su motivación por seguir formándose académicamente, lo cual se alinea con los valores y proyección institucional que buscamos en nuestros colaboradores.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Se toma la decisión de incorporar al equipo de Contabilidad a Diana basados en su experiencia la cual fue sustentada en el proceso de entrevistas realizado. Así mismo la validación detallada de los procesos que ha manejado durante su experiencia laboral. Se considera que va a aportar al área con los nuevos conocimientos que está adquiriendo actualmente y su buena actitud y compromiso.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>